

AUDIT DE CONFORMITE

légale et sociale

- **DOCUMENTS OBLIGATOIRES**
(en fonction de la taille de la société)
- **AFFICHAGES et REGISTRES obligatoires**
(en fonction de la taille de la société)
- **SANTÉ et SÉCURITÉ AU TRAVAIL**
(DUERP, suivi de la pénibilité)
- **CONTRATS DE TRAVAIL**
(clauses substantielles et non substantielles)
- **DOSSIERS DU PERSONNEL**



Quel est l'intérêt pour vous de confier cet audit à monRH@moi ?

- Nous passons au crible l'ensemble de vos obligations légales et réglementaires en matière RH (28 à 80 selon l'effectif...).
- Puis nous réalisons une analyse d'un échantillon de vos contrats de travail et dossiers du personnel.

Nous vous fournissons à l'issue de cet audit un compte rendu complet des actions à mener pour renforcer la conformité de vos pratiques RH et diminuer rapidement votre risque social.

Combien ça coûte ?

689 € HT (1–10 ETP*)
849 € HT (11–19 ETP*)
1 049 € HT (20–49 ETP*)
1 589 € HT (50–99 ETP*)
forfaitaire et sans engagement
(-200 € si abonnement dans les 3 mois)

* équivalent temps plein

Le compte rendu est établi sur la base des documents et informations remis par le client à la date de l'audit. Il ne garantit ni l'absence de risque, ni l'issue d'un contrôle ou contentieux.

Lieux d'intervention : Paris – Île-de-France, Champagne-Ardenne, Grand Est (autres régions : nous consulter)