

APOYO MENSUAL DE RR. HH. EN FRANCIA

Precio transparente por persona · 2026

Conozca el coste recurrente de RR. HH. antes de construir el presupuesto de su operación francesa.

Precios

Población	Honorario mensual sin IVA	Tiempo incluido
Trabajador o aprendiz con al menos 65 horas al mes; directivo asimilado a empleado con nómina, con independencia de sus horas	98,90 € por persona	1 hora por persona
Trabajador con menos de 65 horas al mes o becario remunerado	49,45 € por persona	30 minutos por persona

La base de plantilla se ajusta mensualmente al alza o a la baja. El compromiso inicial es de seis meses. La suscripción refleja una reducción del 40 % respecto de la tarifa estándar por proyecto. El tiempo no utilizado no se acumula salvo indicación contraria del presupuesto.

Qué puede incluir la suscripción

Área	Trabajo recurrente de RR. HH. dentro del alcance acordado
Contratación y expedientes	Declaraciones previas; contratos y anexos compatibles con Francia; seguimiento de prueba y plazos; expedientes y registro de personal.
Tiempo, vacaciones y ausencias	Sistemas de 35/39/40 horas o anual en días cuando proceda; horas extra y RTT; evidencias; vacaciones, enfermedad y otras ausencias; efectos de nómina.
Coordinación de nómina y beneficios	Apoyo para elegir al productor del Cliente; recopilación y control mensual; transmisión, revisión de coherencia y seguimiento; salud, incapacidad/fallecimiento y jubilación.
Salud y seguridad	DUERP francés, registros, salud laboral, formación, autorizaciones, exposición e incapacidad.
Representación	Umbrales, elecciones, reuniones y consultas del CSE; relaciones con representantes y sindicatos.
Relaciones y conflictos	Preparación de responsables, procesos y documentos, opciones negociadas, expediente factual y coordinación de asesor habilitado.
Apoyo a la contratación y talento	Definición y clasificación del puesto; proceso; afinado de listas aportadas por el Cliente y revisión de segundo nivel; incorporación, evaluaciones, entrevistas profesionales, formación y comunicación.
Gestión y rendimiento	Consejo experto, organización y retribución, revisión de costes, ayudas, formación, procesos y apoyo directivo.
Protección de datos de RR. HH.	Minimización, accesos, canales seguros, conservación, información, instrucciones de encargado y escalada de derechos o incidentes.

Límites profesionales claros

- Nómina: el Cliente elige y contrata directamente la plataforma o asesoría contable. monRH@moi no tiene software de producción, no emite recibos ni presenta declaraciones. Gestiona datos, controles y seguimiento acordados; el productor conserva responsabilidad por sus resultados.
- Contratación: monRH@moi define y clasifica el puesto, aconseja sobre el proceso y puede afinar una lista aportada por el Cliente o revisar candidatos identificados en segundo nivel. No busca candidatos, no publica anuncios ni realiza evaluación inicial; puede recomendarse y coordinarse una agencia externa.
- El trabajo jurídico, fiscal, migratorio, de ciberseguridad u otro trabajo reservado corresponde al profesional debidamente habilitado.

Incluido en la suscripción y costes separados

Incluido en la suscripción	Coste separado o presupuesto
Trabajo de RR. HH. acordado dentro del tiempo mensual disponible; acceso por correo/teléfono; documentos y seguimiento rutinarios.	Franqueo y correo certificado; anuncios pagados; tasas oficiales; plataformas de nómina o selección; asesores o especialistas externos; desplazamientos y proyectos excepcionales fuera de alcance.
El presupuesto aceptado determina alcance, prioridades, expectativas de respuesta y excepciones. Esta traducción es informativa; prevalece la versión contractual francesa. Las comunicaciones escritas y las llamadas telefónicas o por videoconferencia se realizan en inglés.	